

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы «Москонцерт»
(ГБУК г. Москвы «Москонцерт»)

Ленинградский пр-т, д. 30, стр. 2, г. Москва, 125040

Телефон/факс: (495) 612-51-60

E-mail: mosconcert@culture.mos.ru, сайт: <http://mosconcert.com>

ОКПО 16985788, ОГРН 1027739484002, ИНН/КПП 7714008061/ 771401001

Отчет

о выполнении плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Москонцерт» за 2022 год

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
1. Меры по нормативному обеспечению и закреплению стандартов поведения:			
1.1	Внедрение антикоррупционной политики в учреждении	В течении года	В организации в течении всего 2022 года проводилась антикоррупционная политика.
1.2	Внедрение Положения о конфликте интересов	В течении года	Сотрудники учреждения придерживались общих принципов этики и служебного поведения.
2. Меры по разработке и внедрению специальных антикоррупционных процедур:			
2.1	Внедрение процедуры информирования работодателя работниками учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	В течении года	Случаев склонения к совершению коррупционных нарушений в организации не обнаружено.
2.2	Внедрение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц, и порядка рассмотрения таких сообщений	В течении года	Коррупционных нарушений в организации не обнаружено.
2.3	Внедрение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта	В течении года	Конфликта интересов среди сотрудников не обнаружено.

	интересов и порядка его урегулирования		
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение:			
3.1.	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	В течении года	Каждый сотрудник ознакомлен с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
3.2.	Проведение разъяснительной и индивидуальной консультативной помощи работникам по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течении года	Оказывалась консультативная помощь работникам по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики:			
4.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течении года	Конфликта интересов среди сотрудников не обнаружено.
4.2.	Обеспечение соблюдения работникам учреждения общих принципов этики и служебного поведения работников.	В течении года	Работники учреждения придерживались общих принципов этики и служебного поведения.
4.3.	Создание на информационных стендах и сайте в сети Интернет информации о телефоне учреждения для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений.	В течении года	На сайте учреждения есть телефон для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений.
4.4.	Проведение разъяснительной работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностными положениями или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	В течении года	Проводились разъяснительные работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностными положениями и в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

4.5.	Проведение разъяснительной работы о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.	В течении года	Проводились разъяснительные работы о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки.
4.6.	Проведение разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течении года	Проводились разъяснительные работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки.
5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:			
5.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения	В течении года	Было проведено усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения.
5.2.	Уведомление работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	В течении года	Коррупционных и иных правонарушений в учреждении не обнаружено.
5.3.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	В течении года	Коррупционных правонарушений в учреждении не обнаружено.

Генеральный директор



И.В. Бачурин