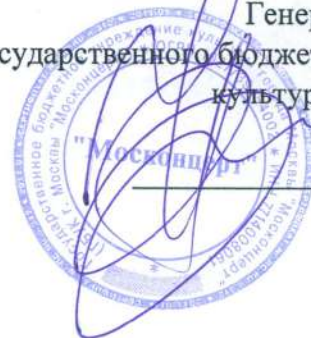


«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
Государственного бюджетного учреждения
культуры города Москвы
«Москонцерт»
И.В. Бачурин



План

мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Москонцерт» на 2023 год.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Меры по нормативному обеспечению и закреплению стандартов поведения:			
1.1	Внедрение антикоррупционной политики в учреждении.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, начальники подразделений	Постоянно
1.2	Внедрение Положения о конфликте интересов.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, начальники подразделений	Постоянно
2. Меры по разработке и внедрению специальных антикоррупционных процедур:			
2.1	Внедрение процедуры информирования работодателя работниками учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	Начальники подразделений	По факту наличия правонарушения
2.2	Внедрение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц, и порядка рассмотрения таких сообщений.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, начальники подразделений	По факту наличия правонарушения
2.3	Внедрение процедуры информирования работодателя о	Начальники подразделений	По мере необходимости

возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования.

3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение:

3.1.	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, начальники подразделений	Постоянно
3.2.	Проведение разъяснительной и индивидуальной консультативной помощи работникам по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	Постоянно

4. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики:

4.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Начальники подразделений	По факту наличия правонарушения
4.2.	Обеспечение соблюдения работникам учреждения общих принципов этики и служебного поведения работников.	Начальники подразделений	Постоянно
4.3.	Создание на информационных стендах и сайте в сети Интернет информации о телефоне учреждения для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	Постоянно
4.4.	Проведение разъяснительной работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностными положениями или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	Постоянно

4.5.	Проведение разъяснительной работы о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	Постоянно
4.6.	Проведение разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений	Постоянно
5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:			
5.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения.	Начальники подразделений	Постоянно
5.2.	Уведомление работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	Работники учреждения	По факту наличия правонарушения
5.3.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, начальники подразделений	По факту наличия правонарушения